

MAGNESIA GMBH

Lüneburg - Deutschland | Großhandel mit Abfall, chemischen Erzeugnissen, Düngemitteln und agrochemischen Erzeugnissen sowie sonstigen Erzeugnissen a. n. g.

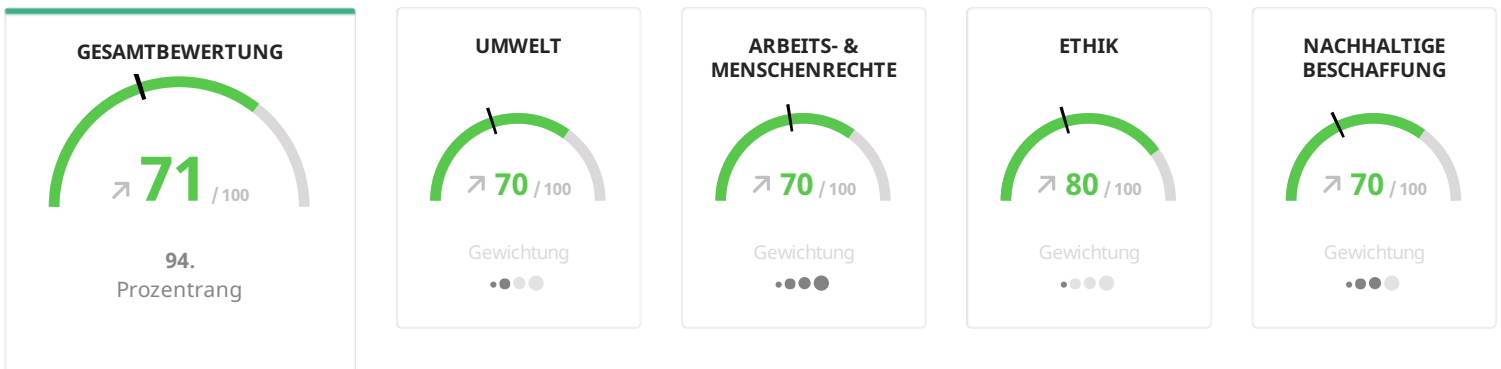
EVID: GB589530



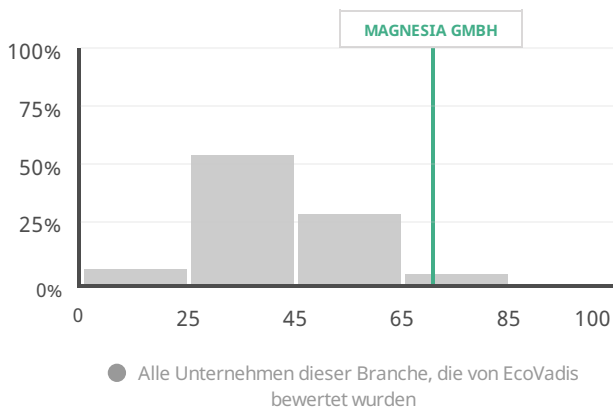
Veröffentlichungsdatum: 26. Dez. 2023

Gültig bis: 26. Dez. 2024

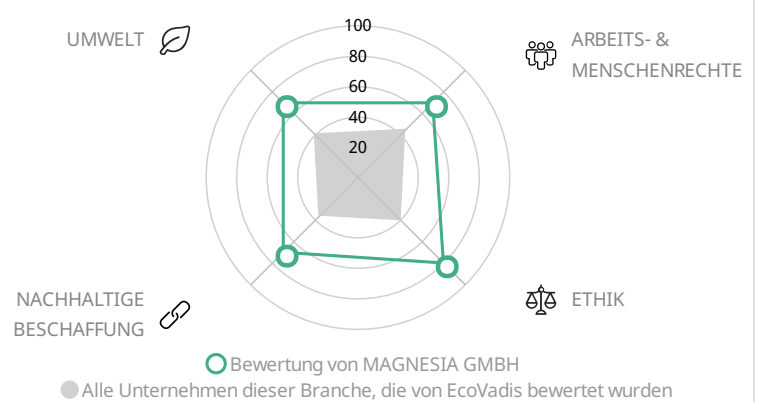
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich





Stärken

Richtlinien

Stärken

Umweltpolitik zur Luftverschmutzung

Umweltrichtlinie für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Aktionen

Stärken

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Reduzierung der CO2-Emissionen durch Logistik oder Optimierung der Flotteneffizienz

Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften

Angebot von Dienstleistungen für Kunden, um Papier-/Kartonverbrauch zu verringern

Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen

Ergebnisse

Stärken

Wert der gesamten Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Wert der gesamten Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Berichterstattung über die gesamten Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Berichterstattung über die gesamten Scope-1-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung über die gesamten nachgelagerten Brutto-Treibhausgasemissionen nach Scope 3

Der Wert der gesamten Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Der Wert der gesamten Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Kundengesundheit & -sicherheit

Niedrig Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen

Niedrig Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Umweltfragen

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig Erklärt Maßnahmen zu Luftverschmutzung, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Niedrig Berichtet über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrig Berichtet über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrig Der Wert der gesamten nachgelagerten Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten nicht bestätigt



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Aktionen


Stärken

Formelle Gespräche mit den Mitarbeitenden über ihre berufliche Entwicklung

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen

Aktionen, um Belästigungen am Arbeitsplatz zu verhindern

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit
Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung
Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter*innen
Präventionsmaßnahmen gegen Verletzungen durch wiederholte Belastung (Repetitive Strain Injury, RSI)
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken
Ergebnisse
Stärken
Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen
Berichterstattung über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter
Berichterstattung zur Unfallschwererate
Berichterstattung zur Unfallhäufigkeitsrate
Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten
Verbesserungsbereiche
Richtlinien
Priorität Verbesserungsbereiche
Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte
Niedrig Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen

 Ethik	Gewichtung ●●●●
Stärken	
Richtlinien	
Stärken	
Richtlinie für Betrug	
Geldwäscherichtlinie	
Richtlinie für Interessenskonflikte	
Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen	

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Aktionen

Stärken

Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Ergebnisse

Stärken

Standard Berichterstattung zum Thema Ethik

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Maßnahmen für ein effektives Whistleblower-Verfahren, um Korruption und Bestechung zu melden



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

Richtlinien für den Kauf von Palmöl und / oder Produkten auf Palmbasis aus nachhaltigen Quellen

Aktionen

Stärken

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekten

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über die gesamten vorgelagerten Brutto-Treibhausgasemissionen nach Scope 3

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

Berichterstattung über den Prozentsatz zertifizierter Palmprodukte

Standard Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Verbesserungsbereiche

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen

Mittel

Keine schlüssige Dokumentation zum Nachhaltigkeitskodex für Lieferanten

Mittel

Keine schlüssige Dokumentation zur Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d.h. vor den Audits oder Bewertungen der Lieferanten)

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Der Wert der gesamten vorgelagerten Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten nicht bestätigt

360-Watch-Ergebnisse





2. Juni 2022 |

Auswirkung auf die Bewertung


Neutral →


gültig vom 3. Jan. 2024 bis zum 2. Juli 2027


No records found for this company on
Compliance Database


 Umwelt  Arbeits- & Menschenrechte  Ethik  Nachhaltige Beschaffung


Spezifische Kommentare

-  Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

-  Das Unternehmen verfügt über ein fortgeschrittenes Nachhaltigkeitsmanagement-System, das alle vier behandelten Themen abdeckt.

-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Einführung zusätzlicher Richtlinien angestiegen.

-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Umsetzung zusätzlicher Maßnahmen angestiegen.

-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Veröffentlichung zusätzlicher Nachhaltigkeitsberichterstattung angestiegen.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
 - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
 - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
 - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
 - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.