

# MAGNESIA GMBH

Lüneburg - Deutschland | Großhandel mit Abfall, chemischen Erzeugnissen, Düngemitteln und agrochemischen Erzeugnissen sowie sonstigen Erzeugnissen a. n. g.  
 Unternehmensgröße: S | Beurteilungsumfang: Unternehmen

Gesamtbewertung  
 ↘ **70**/100  
 Prozensatz  
**87th**



## Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 27. Juni 2025 Gültig bis: 27. Juni 2026

### Gesamtbewertung

Prozensatz  
**87th**  
 ↘ **70**/100



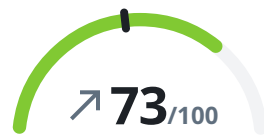
### Umwelt

Auswirkung auf die Bewertung ●●○○



### Arbeits- und Menschenrechte

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●



### Ethik

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○



### Nachhaltige Beschaffung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○



### Umwelt Auswirkung auf die Bewertung ●●○○

● ↘ **66**/100

### Umwelt | Richtlinien Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → **50**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

#### Stärken

- Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen
- Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall
- Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase
- Umweltrichtlinie für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

#### Verbesserungsbereiche

- Mittlere Priorität Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Kundengesundheit & -sicherheit
- Niedrige Priorität Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen

### Umwelt | Unterstützungen Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → **0**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

#### Verbesserungsbereiche

- Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Umweltfragen

**Umwelt | Maßnahmen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Einsatz von effizienten HLK-Geräten (Heizung, Lüftung und Klimaanlage)
Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern
Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt
Externe Partnerschaften oder Sammelprogramme zur Wiederverwendung und zum Recycling von wichtigen Abfallströmen
Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen
Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material
Programme oder Dienstleistungen zur Berechnung des Carbon-Fußabdrucks, die den Kund*innen zur Verfügung stehen
Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen
Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen
Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften
Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken
Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien
Reduzierung der CO2-Emissionen durch Logistik oder Optimierung der Flotteneffizienz
Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme

**Umwelt | Zertifizierungen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

**Noch keine Empfehlungen**

**Umwelt | Berichterstattung** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

**Verbesserungsbereiche**

**Hohe Priorität** Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten

**Niedrige Priorität** Der Wert der gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten nicht bestätigt

**Niedrige Priorität** Erklärt, die gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine belegenden Dokumente verfügbar

**Niedrige Priorität** Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung nicht in Begleitdokumenten bestätigt

**Niedrige Priorität** Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung nicht in Begleitdokumenten bestätigt

**Umwelt | 360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → **75**/<sub>100</sub>

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

**Noch keine Empfehlungen**

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

Mai 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom Mai 2025 bis zum Mai 2030

**Arbeits- und Menschenrechte**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↗ **73**/<sub>100</sub>

**Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Stärken**

- Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen
- Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
- Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen
- Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training
- Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung

**Verbesserungsbereiche**

- Niedrige Priorität Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

**Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen**

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

**Verbesserungsbereiche**

- Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen

**Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↗ 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit
Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden
Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)
Aktionen, um Belästigungen am Arbeitsplatz zu verhindern
Aktionen zur Sicherstellung angemessener Löhne
Bewusstseinsbildung zum Thema Diskriminierung und Belästigung
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
Aktionen zur Förderung der internen Mobilität
Formelle Gespräche mit den Mitarbeitenden über ihre berufliche Entwicklung
Aktionen zur Verwaltung von Arbeitszeiten und Überstunden
Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen
Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken
Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter*innen
Präventionsmaßnahmen gegen Verletzungen durch wiederholte Belastung (Repetitive Strain Injury, RSI)

**Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

**Noch keine Empfehlungen**

**Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Berichterstattung über die Anzahl der durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter
Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen
Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität

Erklärt, die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrige Priorität

Erklärt, die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfälle zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

**Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

Mai 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom Mai 2025 bis zum Mai 2030

**Ethik**

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● ↘ 78/100

**Ethik | Richtlinien**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Stärken**

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Richtlinien zum Thema Korruption

Richtlinie für Betrug

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

**Ethik | Unterstützungen** Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

**Ethik | Maßnahmen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↗ 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

- Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern
- Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt
- Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung
- Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt
- Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)
- Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten
- Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten
- Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten
- Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

**Ethik | Zertifizierungen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**Ethik | Berichterstattung** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↘ 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**Ethik | 360° Watch** Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

Mai 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom Mai 2025 bis zum Mai 2030

**Nachhaltige Beschaffung**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↘ 65/100

**Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Stärken**

Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

Richtlinien für den Kauf von Palmöl und Produkten auf Palmbasis aus nachhaltigen Quellen

**Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen**

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 50/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)

Vor-Ort Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekten

**Verbesserungsbereiche**

Hohe Priorität

Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- und Umweltklauseln in Lieferantenverträge

Mittlere Priorität

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Mittlere Priorität

Keine schlüssige Dokumentation zum Nachhaltigkeitskodex für Lieferanten

**Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 25/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↘ 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Berichterstattung über den Prozentsatz zertifizierter Palmprodukte

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

**Verbesserungsbereiche**

Hohe Priorität

Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Niedrige Priorität

Erklärt, die gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine belegenden Dokumente verfügbar

**Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

Mai 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom Mai 2025 bis zum Mai 2030

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.