

## SAQ results

### Site and company details

Site and company name	Site address	Business type	SAQ completion
Magnesia GmbH ZC74833007 Magnesia GmbH ZS131508584	Max-Jenne-Straße 2-4, Lüneburg, Germany N/A Lüneburg GERMANY 21337	Goods provider	<b>100% Submitted</b> Last updated 2024-04-29

Primary site activity	Other site activities	Management controls score
Non-specialized wholesale trade	Not applicable	3.9

### Employees and other workers

	Men	Women	Other gender	Total
Gender	36	39	Not applicable	75

### Managerial, supervisory and administrative roles

	Men	Women	Other gender	Total
Employees in management positions	2	0	Not applicable	2
Administrative staff	25	34	Not applicable	59
Supervisors or team leaders	10	5	Not applicable	15
				<b>76</b>

## SAQ results

### Contract types

	Men	Women	Other gender	Total
Agency or subcontracted workers	1	0	Not applicable	1
Permanent workers (employees)	35	39	Not applicable	74
				<b>75</b>

### Workers used during high production periods or peak season

	Men	Women	Other gender	Total
Migrant workers	0	0	Not applicable	0
Age below 15 years old	0	0	Not applicable	0
Age 15-17 years old	0	0	Not applicable	0
Age 18-24 years old	6	4	Not applicable	10
				<b>10</b>

### Workers used during normal production periods or low season

	Men	Women	Other gender	Total
Gender	35	39	Not applicable	74

## SAQ results

### SAQ answers

#### Profil: Profil - Last updated 2024-01-23 08:49 am GMT

Question	Answer	Comment
Wer sollte kontaktiert werden, wenn Ihre Kunden Fragen zu Ihren Antworten auf diesen Fragebogen haben?	Name: Melika Esmailpoor Berufsbezeichnung: CSR Junior Managerin Berufskategorie: Compliance-Beauftragter	No comment given
Welcher Mechanisierungsgrad beschreibt die an diesem Standort durchgeführten Arbeiten am besten?	Hohe Mechanisierung / wenig Handarbeit	No comment given
Welcher Art sind die Eigentumsverhältnisse Ihres Unternehmens?	Privatunternehmen oder Aktiengesellschaft	No comment given

#### Profil: Audit und Zertifizierung - Last updated 2024-01-23 08:57 am GMT

Question	Answer	Comment
Wann wurde an diesem Standort zuletzt ein Ethik- oder Sozialaudit durch Dritte durchgeführt?	Diese Website wurde noch nie einem sozialen Audit unterzogen.	No comment given
Verfügt diese Website über Zertifizierungen von Dritten, die sich mit Arbeitsnormen, Menschenrechten, Korruption oder Umweltauswirkungen befassen?	Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) Ja, andere Zertifizierung (bitte erläutern) Bitte erläutern: Ecovadis Gold Medal	No comment given
Laden Sie eine Kopie hoch oder geben Sie einen Link zur letzten Bescheinigung an.	MAGNESIA_GMBH_Scorecard_2024_01_03.pdf	No comment given

#### Auswirkungen auf den Arbeitsplatz: Fluktuation und Abwesenheit - Last updated 2024-01-23 08:59 am GMT

Question	Answer	Comment
Erfassen Sie die Abwesenheitsquote oder die Fluktuationsrate Ihrer Mitarbeiter?	Abwesenheitsquote Fluktuationsrate	No comment given
Wie hoch war die Fluktuationsrate bei den Arbeitnehmern in diesem Jahr, wenn man die letzten Aufzeichnungen zugrunde legt?	Möchte keine Angaben machen: Möchte keine Angaben machen	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

#### Auswirkungen auf den Arbeitsplatz: Fluktuation und Abwesenheit - Last updated 2024-01-23 08:59 am GMT

Question	Answer	Comment
Wie hoch war nach Ihren letzten Aufzeichnungen die Abwesenheitsquote der Arbeitnehmer in diesem Jahr?	Möchte keine Angaben machen: Möchte keine Angaben machen	No comment given

#### Auswirkungen auf den Arbeitsplatz: Initiativen zur Verbesserung - Last updated 2024-01-23 09:05 am GMT

Question	Answer	Comment
Möchten Sie im Einzelnen beschreiben, welche Maßnahmen Sie ergriffen haben, um die Arbeitsbedingungen an Ihrem Arbeitsplatz zu verbessern?	Ja (bitte erläutern) Bitte erläutern: offering Voiiio for a better work-life balance, offering trust-based working time	No comment given

#### Verwaltungssysteme: Geltende Gesetze - Last updated 2024-01-23 09:06 am GMT

Question	Answer	Comment
Hat Ihr Unternehmen in den letzten drei Jahren einen behördlichen Bescheid, ein Bußgeld, eine strafrechtliche Verfolgung oder eine Anordnung zur Zurückhaltung der Freigabe (WRO) wegen Nichteinhaltung von Gesetzen, Vorschriften, Zustimmungen oder Genehmigungen erhalten?	Nein	No comment given

#### Verwaltungssysteme: Richtlinien und Verfahren - Last updated 2024-01-23 09:12 am GMT

Question	Answer	Comment
Verfügt Ihr Unternehmen über eine schriftliche Verpflichtung, die die Einhaltung internationaler Menschenrechtsstandards und grundlegender Rechte bei der Arbeit belegt?	Ja, sie umfasst alle internationalen Menschenrechte	No comment given
Laden Sie eine Kopie hoch oder geben Sie einen Link zu der schriftlichen Erklärung an.	GF-03_AA-02 Compliance Guideline.pdf	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

#### Verwaltungssysteme: Richtlinien und Verfahren - Last updated 2024-01-23 09:12 am GMT

Question	Answer	Comment
Beschäftigen Sie jemanden, der im Bereich Human Resources (HR) tätig ist?	Ja, in der Hauptverwaltung	No comment given
Verfügt Ihr Unternehmen über eine schriftliche Personalpolitik, die allen Mitarbeitern mitgeteilt wird?	Ja	No comment given
Laden Sie eine Kopie der Personalpolitik und/oder des Mitarbeiterhandbuchs hoch oder geben Sie einen Link dazu an.	GF-03_AA-02 Compliance Guideline.pdf	No comment given
Gibt es einen leitenden Manager oder Geschäftsinhaber, der dafür verantwortlich ist, dass die in diesen Richtlinien beschriebenen Standards angewendet werden?	Ja	No comment given
Gibt es eine Führungskraft oder eine Person auf Vorstandsebene, die dafür verantwortlich ist, dass die in diesen Richtlinien beschriebenen Standards angewendet werden?	Ja	No comment given
Wie stellen Sie sicher, dass Vorgesetzte und Teamleiter diese Richtlinien verstehen und anwenden?	Alle neuen Vorgesetzten und Manager erhalten eine Schulung über die Richtlinien und Verfahren unseres Unternehmens Vorgesetzte und Manager erhalten regelmäßig Auffrischungsschulungen zu unseren Richtlinien und Verfahren	No comment given
Sind Vorgesetzte und Teammanager darin geschult, wie sie Fälle von Ausbeutung von Arbeitnehmern erkennen, behandeln und melden können?	Ja	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

#### Verwaltungssysteme: Lokale Gemeinschaft - Last updated 2024-01-23 09:14 am GMT

Question	Answer	Comment
Könnte sich irgendetwas, was Ihr Unternehmen an diesem Standort unternimmt, negativ auf die Rechte, das Land, die Ressourcen, die Gebiete, die Lebensgrundlagen oder die Ernährungssicherheit der indigenen Völker oder der lokalen Gemeinschaft auswirken?	Nein	No comment given

#### Verwaltungssysteme: Mineralien aus Konfliktgebieten - Last updated 2024-01-23 09:14 am GMT

Question	Answer	Comment
Führen Sie Waren ein oder verkaufen Sie Waren an Ihre Kunden (Käufer), die Zinn, Tantal, Wolfram, Gold oder Quecksilber enthalten?	Nein	No comment given

#### Verwaltungssysteme: Kleinerzeuger - Last updated 2024-01-23 09:16 am GMT

Question	Answer	Comment
Haben Sie Kleinerzeuger in Ihrer Lieferkette?	Nein	No comment given

#### Freigewählte Beschäftigung: Richtlinien und Verfahren - Last updated 2024-01-23 09:20 am GMT

Question	Answer	Comment
Verfügen Sie über eine detaillierte Richtlinie zur modernen Sklaverei, einschließlich Zwangsarbeit und unfreiwilliger Gefängnisarbeit, die allen Arbeitnehmern mitgeteilt wird?	Ja	No comment given
Kann ein Arbeitnehmer bei Ablauf seines Vertrags oder bei Kündigung innerhalb einer im Vertrag festgelegten Frist aus dem Arbeitsverhältnis ausscheiden?	Ja, ohne Zahlung einer Gebühr	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

#### Freigewählte Beschäftigung: Richtlinien und Verfahren - Last updated 2024-01-23 09:20 am GMT

Question	Answer	Comment
Was geschieht mit den Ausweispapieren der Arbeitnehmer?	Fotokopien der Ausweispapiere werden in den Akten aufbewahrt Die Arbeitnehmer behalten die Originale in ihrem Besitz Den Arbeitnehmern wird eine sichere Aufbewahrung ihrer Ausweispapiere zur Verfügung gestellt	No comment given

#### Freigewählte Beschäftigung: Risikobewertung der modernen Sklaverei - Last updated 2024-01-23 09:22 am GMT

Question	Answer	Comment
Haben Sie geprüft, ob moderne Sklaverei in Ihrer Belegschaft oder in der Belegschaft Ihrer Zulieferer, Subunternehmer oder Geschäftspartner ein Risiko darstellt?	Wir haben diese Bewertung durchgeführt, aber keine Risiken festgestellt.	No comment given

#### Freigewählte Beschäftigung: Gefangenenarbeit - Last updated 2024-01-23 09:22 am GMT

Question	Answer	Comment
Setzen Sie Mitarbeiter ein, die Gefangene sind?	Nein	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

#### Freigewählte Beschäftigung: Anwerbung und Einstellung - Last updated 2024-01-23 09:24 am GMT

Question	Answer	Comment
Welche Schulungen werden für die Mitarbeiter angeboten, die für die Anwerbung, Einstellung und Auswahl von Arbeitnehmern zuständig sind?	Unternehmensrichtlinien und -verfahren für die Anwerbung, Auswahl und Einstellung von Mitarbeitern Erkennen und Melden von Anzeichen für Ausbeutung während der gesamten Einstellungs- und Einführungsphase Kenntnisse in Bezug auf Vorstellungsgespräche Kompetenzbasierte Einstellung (Verwendung von objektiven Stellenanforderungen) Geltende rechtliche Anforderungen	No comment given
Wie geht Ihr Unternehmen bei der Anwerbung, Auswahl und Einstellung von Mitarbeitern vor?	Die Arbeitnehmer werden direkt von unserem Unternehmen angeworben, ausgewählt und eingestellt. Anwerbung und Einstellung von Arbeitnehmern durch zugelassene Arbeitskräftevermittler	No comment given

#### Freigewählte Beschäftigung: Betreuung der Arbeitskräftevermittler - Last updated 2024-04-16 09:41 am GMT

Question	Answer	Comment
Wie viele Arbeitskräftevermittler nutzen Sie?	2	No comment given
Geben Sie die Namen und Angaben der von Ihnen genutzten Arbeitskräftevermittler an.	Name: Firma Randstad Name: Firma Spohler	No comment given
Wie stellen Sie sicher, dass Arbeitskräftevermittler die erforderlichen Arbeitsnormen erfüllen, bevor Sie sich für ihre Dienste entscheiden?	Alle Arbeitskräftevermittler müssen als lizenziert oder zertifiziert bestätigt werden Eine dokumentierte Bewertung und Auswahlkriterien auf der Grundlage unserer eigenen Leistungsanforderungen	No comment given



## SAQ results

### SAQ answers

#### Freigewählte Beschäftigung: Betreuung der Arbeitskräftevermittler - Last updated 2024-04-16 09:41 am GMT

Question	Answer	Comment
Welche Vertragsbedingungen benötigen Sie für Arbeitskräftevermittler?	Arbeitskräftevermittler müssen sich zur Einhaltung des Arbeitsrechts verpflichten Verträge können gekündigt werden, wenn sie die Anforderungen an unsere soziale Verantwortung nicht erfüllen. Arbeitskräftevermittler müssen sicherstellen, dass sie keinen Verpflichtungen unterliegen, die Zwangsarbeit darstellen	No comment given
Wie stellen Sie sicher, dass die von Ihnen eingesetzten Arbeitskräftevermittler die Vertragsbedingungen erfüllen?	Business Review Meetings mit den Arbeitskräftevermittlern, um ihre Leistung zu besprechen	No comment given
Können Arbeitnehmer Beschwerden direkt an Ihr Unternehmen richten, ohne dass sie dies über den Personalvermittler oder den Arbeitskräftevermittler tun müssen?	Ja	No comment given
Wie rekrutieren und stellen Ihre Arbeitskräftevermittler Arbeitnehmer ein?	Direkt	No comment given

#### Freigewählte Beschäftigung: Anwerbung von Wanderarbeitnehmern - Last updated 2024-01-23 10:54 am GMT

Question	Answer	Comment
Stellen Sie oder ein Arbeitskräftevermittler Arbeitnehmer ein, die aus einem anderen Land umziehen müssen, um für Sie zu arbeiten?	Nein	No comment given
Stellen Sie oder ein Arbeitskräftevermittler Arbeitnehmer ein, die innerhalb Ihres Landes migrieren müssen, um für Sie zu arbeiten?	Ich weiß es nicht	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

#### Freigewählte Beschäftigung: Einstellungsgebühren und -kosten - Last updated 2024-01-23 10:55 am GMT

Question	Answer	Comment
Wie viel verlangen Sie oder ein Arbeitskräftevermittler von Arbeitnehmern, die für Ihr Unternehmen tätig werden?	Von den Arbeitnehmern werden keine Gebühren oder Kauttionen jeglicher Art verlangt	No comment given
Welche Gebühren und Kosten müssen Wanderarbeitnehmer während des Anwerbungs- und Beschäftigungsprozesses tragen?	N/A - Wir setzen keine Wanderarbeitnehmer ein	No comment given

#### Freigewählte Beschäftigung: Arbeitsberechtigung - Last updated 2024-01-23 10:57 am GMT

Question	Answer	Comment
Wie stellen Sie sicher, dass alle Arbeitnehmer in Ihrem Land das Recht auf Arbeit haben?	<p>Das Management ist mit den Einwanderungsvorschriften vertraut</p> <p>Die für den Nachweis der Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften erforderlichen Unterlagen werden in den Akten aufbewahrt</p> <p>Unser Personalvermittler ist für die Beschaffung und Überprüfung der erforderlichen Unterlagen zuständig</p> <p>Kopien der Dokumentation werden von unserem Unternehmen überprüft</p> <p>Die Originaldokumente werden von unserem Unternehmen überprüft (alle Arbeitnehmer, auch die der Agentur)</p>	No comment given

#### Vereinigungsfreiheit: Dialog am Arbeitsplatz - Last updated 2024-04-15 07:17 am GMT

Question	Answer	Comment
Steht es allen Arbeitnehmern frei, eine Gewerkschaft ihrer Wahl zu gründen und ihr beizutreten?	Ja	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

#### Vereinigungsfreiheit: Dialog am Arbeitsplatz - Last updated 2024-04-15 07:17 am GMT

Question	Answer	Comment
Erkennen Sie an Ihrem Arbeitsplatz eine Gewerkschaft an?	Nein, wir haben keinen Antrag auf Anerkennung einer Gewerkschaft erhalten	No comment given
Wenn es keine aktiven Gewerkschaften gibt, gibt es dann einen Arbeitnehmersausschuss oder -rat, der die Arbeitnehmer vertritt und sich ihrer Probleme annimmt?	Nein	No comment given

#### Vereinigungsfreiheit: Arbeitskampfmaßnahmen - Last updated 2024-01-23 12:12 pm GMT

Question	Answer	Comment
Gab es in den letzten zwei Jahren Arbeitskampfmaßnahmen, wie z. B. Streiks?	Nein	No comment given

#### Gesundheit und Sicherheit: Gesundheits- und Sicherheitsmanagement - Last updated 2024-01-24 12:36 pm GMT

Question	Answer	Comment
Gibt es in Ihrem Unternehmen jemanden, der für Gesundheit und Sicherheit zuständig ist?	Ja, qualifizierter Sicherheitsbeauftragter	No comment given
Verfügen Sie über ein gültiges, aktuelles Zertifikat für Ihr Arbeitsschutzmanagementsystem nach ISO 45001?	Nein	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

Gesundheit und Sicherheit: Gesundheits- und Sicherheitsmanagement - Last updated 2024-01-24 12:36 pm GMT

Question	Answer	Comment
Welche Maßnahmen haben Sie ergriffen, um mit Gesundheits- und Sicherheitsrisiken an diesem Standort umzugehen?	<p>Einhaltung der Anforderungen der lokalen und nationalen Gesetze in Bezug auf Gesundheits- und Sicherheitsstandards</p> <p>Einhaltung der Anforderungen internationaler Gesetze in Bezug auf Gesundheits- und Sicherheitsstandards</p> <p>Ein schriftliches Dokument zur Gesundheits- und Sicherheitspolitik, das allen Arbeitnehmern mitgeteilt wird</p> <p>Leistungsziele für Gesundheit und Sicherheit, die gemessen werden</p>	No comment given
Laden Sie eine Kopie hoch oder geben Sie einen Link zu dem Dokument mit den Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien an.	MAGNESIA - Jahresunterweisung Arbeitssicherheit 2023.pdf	No comment given
Welche Maßnahmen haben Sie getroffen, um die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer an diesem Standort zu schützen?	<p>Risikobewertungen zu Gesundheit und Sicherheit</p> <p>Formelle Untersuchungen von Unfällen und Verletzungen</p> <p>Nach Unfällen führen wir Verbesserungspläne ein, um das Risiko eines erneuten Unfalls zu verringern.</p> <p>Zugängliche Erste-Hilfe-Kästen in allen Bereichen des Standorts, die regelmäßig überprüft werden</p> <p>Ein ausgebildeter Ersthelfer in jeder Schicht</p> <p>Regelmäßige elektrische Inspektionen durch ein offizielles Unternehmen</p> <p>Regelmäßige Gesundheits- und Sicherheitsschulungen für alle Arbeitnehmer</p> <p>Gesundheits- und Sicherheitsschulungen für neue oder neu zugewiesene Arbeitnehmer</p> <p>Gesundheits- und Sicherheitsschulungen in Sprachen, die allen Arbeitnehmern gerecht werden</p> <p>Ein Überwachungsverfahren (das den lokalen und nationalen Gesetzen entspricht) zur Überwachung der Gesundheit der Arbeitnehmer</p>	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

Gesundheit und Sicherheit: Gesundheits- und Sicherheitsmanagement - Last updated 2024-01-24 12:36 pm GMT

Question	Answer	Comment
Wurden bei der Risikobewertung für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz Gefährdungen ermittelt, die ein hohes Risiko darstellen?	Ja, und ein Plan zur Risikominderung oder -verbesserung ist vorhanden Ja, und es wurden angemessene Kontrollen eingerichtet, um die Risiken zu mindern.	No comment given
Welche Maßnahmen haben Sie ergriffen, um sicherzustellen, dass die Arbeitnehmer auf einen Notfall vorbereitet sind?	Ein dokumentiertes Verfahren für die Evakuierung im Notfall an diesem Standort Überall auf dem Gelände befinden sich Evakuierungspläne. Regelmäßige Evakuierungsübungen für Notfälle (z. B. Feuerübungen) Notfallalarne (z. B. bei Feuer), die in allen internen Bereichen des Standorts zu hören sind Regelmäßige Prüfung der Notalarne Ordnungsgemäß konzipierte, gewartete und gekennzeichnete Notausgänge, die allen Arbeitnehmern eine schnelle und sichere Evakuierung ermöglichen Notausgänge, die jederzeit zugänglich sind Eine gültige Bescheinigung über die Brandverhütungsschau, die von der örtlichen Feuerwehrbehörde ausgestellt wurde Schulung aller Arbeitnehmer (einschließlich neuer Arbeitnehmer) über Evakuierungsverfahren für Notfälle	No comment given
Über welche Brandbekämpfungsausrüstung verfügen Sie?	Klare Bedienungsanleitungen für jegliche Brandbekämpfungsausrüstung Ausgebildete Brandwächter oder Feuerwehreinheiten Regelmäßige Prüfung und Wartung der Brandmeldeanlagen (Alarne, Feuerlöscher usw.) Mindestens die gesetzlich vorgeschriebene Mindestanzahl an Brandbekämpfungsgeräten (Alarne, Feuerlöscher usw.) vor Ort	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

#### Gesundheit und Sicherheit: Gesundheits- und Sicherheitsmanagement - Last updated 2024-01-24 12:36 pm GMT

Question	Answer	Comment
Welche Maßnahmen haben Sie getroffen, um sicherzustellen, dass Ihre Mitarbeiter die persönliche Schutzausrüstung (PSA) verwenden, die sie für eine sichere Arbeit benötigen?	PSA wird für alle Arbeiter bereitgestellt Die Verwendung der PSA wird am Arbeitsplatz durchgesetzt PSA ist für Arbeitnehmer aller Größen verfügbar PSA ist kostenlos oder gegen Kautions erhältlich	No comment given

#### Gesundheit und Sicherheit: Maschinen und Baustellenfahrzeuge - Last updated 2024-01-23 12:45 pm GMT

Question	Answer	Comment
Bedienen die Arbeitnehmer im Rahmen ihrer Tätigkeit gefährliche oder schwere Maschinen oder Fahrzeuge?	Ja	No comment given
Welche Maßnahmen haben Sie ergriffen, um das Risiko von Verletzungen durch Maschinen oder Fahrzeuge zu verringern?	Ein schriftliches Verfahren für den sicheren Umgang mit jeder Maschine, jedem Werkzeug und jedem Fahrzeug Regelmäßige Wartung und Reparaturen aller Maschinen, Werkzeuge und Fahrzeuge vor Ort nach Bedarf Angemessene Schutzvorrichtungen für alle Maschinen und Werkzeuge auf der Baustelle Schulung für den Umgang mit schweren und risikoreichen Maschinen Maschinenschutzvorrichtungen, die den Zugang zu gefährlichen Maschinenteilen nach Möglichkeit verhindern Maßnahmen, die verhindern, dass sich Kleidung, Haare oder Zubehör in beweglichen Teilen verfangen	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

Gesundheit und Sicherheit: Gefährliche Materialien - Last updated 2024-01-23 01:00 pm GMT

Question	Answer	Comment
Hantieren die Arbeitnehmer mit gefährlichen Stoffen wie Chemikalien, Pestiziden oder Düngemitteln oder haben sie Zugang zu diesen?	Ja	No comment given
Welche Maßnahmen haben Sie ergriffen, um das Risiko, das Gefahrstoffe für die Gesundheit der Arbeitnehmer darstellen, zu minimieren?	<p>Eine vollständige Liste aller auf dem Gelände verwendeten Gefahrstoffe (einschließlich Pestizide, Düngemittel und Reinigungsflüssigkeiten)</p> <p>Ein leicht zugängliches Sicherheitsdatenblatt (MSDS) für jede Chemikalie</p> <p>Ein schriftliches Verfahren für die sichere Lagerung, Verwendung und Entsorgung von Gefahrstoffen (einschließlich Chemikalien und Pestiziden) in einer Sprache, die die Arbeitnehmer verstehen können</p> <p>Sichere und geschützte Lagerung von Gefahrstoffen</p> <p>Dusch-/Waschgelegenheiten in unmittelbarer Nähe der Arbeitnehmer, die mit Gefahrstoffen umgehen</p> <p>Erste-Hilfe-Einrichtungen in unmittelbarer Nähe der Arbeitnehmer, die mit Gefahrstoffen umgehen</p> <p>Deutlich gekennzeichnete Anweisungen für die Lagerung, Verwendung und Entsorgung von Gefahrstoffen in einer Sprache, die die Arbeitnehmer verstehen</p> <p>Schriftliche Verfahren für den Umgang mit Unfällen und dem Verschütten von Chemikalien, Düngemitteln oder Kraftstoffen</p> <p>Kontrolle der Luftqualität (z. B. auf Lösungsmittel- und Staubgehalt)</p> <p>Schulungen zur sicheren Verwendung und Lagerung der Chemikalien und Materialien für alle betroffenen Mitarbeiter</p> <p>Regelmäßige Risikobewertungen</p>	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

#### Gesundheit und Sicherheit: Hauswirtschaft und Hygiene - Last updated 2024-04-29 02:29 pm GMT

Question	Answer	Comment
Welche Arbeitsplatzeinrichtungen stellen Sie zur Verfügung und wie werden sie gewartet?	<p>Regelmäßige Reinigung und Aufräumen des Arbeitsplatzes, um das Unfallrisiko zu minimieren</p> <p>Unbegrenzter Zugang zu sauberem Trinkwasser während der Arbeitszeiten</p> <p>Jederzeitiger Zugang zu den Toiletten während der Arbeitszeiten</p> <p>Angemessene Toilettenanlagen für alle Arbeitnehmer</p> <p>Getrennte Toiletten für Männer und Frauen</p> <p>Angemessene Privatsphäre in den Toiletten, einschließlich deckenhoher Trennwände und abschließbarer Türen</p> <p>Regelmäßige Reinigung und Wartung der Toiletten und der Umgebung</p> <p>Angemessene Handwaschmöglichkeiten im Toilettenbereich (z. B. Seife und fließendes Wasser)</p> <p>Saubere Einrichtungen für die sichere Lagerung von Lebensmitteln</p>	No comment given

#### Gesundheit und Sicherheit: Sammeltransport - Last updated 2024-01-23 01:06 pm GMT

Question	Answer	Comment
Falls zutreffend, welche Maßnahmen haben Sie ergriffen, um sicherzustellen, dass die Beförderung der Arbeitnehmer sicher ist?	Nicht zutreffend	No comment given

#### Wohnunterkünfte: Verwaltung und Standards der Unterkunft - Last updated 2024-01-23 01:29 pm GMT

Question	Answer	Comment
Wer ist für die Organisation der Unterbringung von Wanderarbeitnehmern zuständig?	Nicht zutreffend	No comment given



## SAQ results

### SAQ answers

#### Kinder und junge Arbeitnehmer: Kinder und junge Arbeitnehmer - Last updated 2024-04-15 07:19 am GMT

Question	Answer	Comment
Haben Sie an diesem Standort jemals Arbeiter gefunden, die unter dem gesetzlichen Mindestalter waren?	Nein	No comment given
Was haben Sie in Ihrer Richtlinie zu Kinderarbeit und jungen Arbeitnehmern berücksichtigt?	<p>Die Arbeitnehmer müssen mindestens das gesetzliche Mindestalter erreicht haben</p> <p>Unter 18-Jährige dürfen nur unter bestimmten Bedingungen beschäftigt werden und bestimmte Arbeiten ausführen</p> <p>Für Unter 18-Jährige gilt ein Nachtarbeitsverbot</p> <p>Unter 18-Jährige dürfen nicht unter gefährlichen Bedingungen arbeiten</p> <p>Unter 18-Jährige dürfen keine Überstunden machen oder mehr als die gesetzlich zulässigen Stunden arbeiten.</p> <p>Ein Plan zur Beseitigung von Kinderarbeit, falls diese festgestellt wird</p>	No comment given
Welche Maßnahmen haben Sie ergriffen, um das Alter der Arbeitnehmer vor der Einstellung zu überprüfen?	<p>Ausweisdokumente werden vor der Einstellung überprüft</p> <p>Es wird ein Verzeichnis der Arbeitnehmer unter 18 Jahren geführt.</p>	No comment given

#### Löhne: Löhne - Last updated 2024-01-23 02:19 pm GMT

Question	Answer	Comment
Wie hoch ist der Grundlohn, den Sie Ihren Arbeitnehmern zahlen?	Die Löhne richten sich nach den beruflichen Fähigkeiten und Erfahrungen	No comment given
Wie erklären Sie Ihren Arbeitnehmern, wie ihr Gesamtlohn berechnet wird?	<p>Die Arbeitnehmer erhalten detaillierte Lohnabrechnungen in einer Sprache, die sie verstehen.</p> <p>Die Arbeitnehmer können sich bei Fragen an die Finanz- oder Personalabteilung wenden.</p>	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

#### Löhne: Löhne - Last updated 2024-01-23 02:19 pm GMT

Question	Answer	Comment
Verwenden Sie digitale Zahlungsmethoden (d. h. Geld, das direkt auf ein Bankkonto überwiesen wird), um Ihre Arbeitnehmer zu bezahlen?	Ja, wir verwenden nur digitale Zahlungen	No comment given
Welchen Prozentsatz seines Lohns erhält ein Arbeitnehmer als „Sachleistung“?	Nichts davon	No comment given

#### Löhne: Vorsorgeleistungen - Last updated 2024-01-23 01:55 pm GMT

Question	Answer	Comment
Welche Leistungen und Versicherungen erhalten die Arbeitnehmer?	Vaterschaftsurlaub Mutterschaftsurlaub Jahresurlaub/Urlaub Abwesenheit aufgrund von Krankheit Staatlich vorgeschriebene Sozialversicherungen für Invalidität, Arbeitslosigkeit, Gesundheitsfürsorge usw. Arbeitsunfallversicherung	No comment given

#### Löhne: Abzüge - Last updated 2024-01-23 02:01 pm GMT

Question	Answer	Comment
Welche Abzüge werden von den Löhnen der Arbeitnehmer vorgenommen?	Es gibt keine Abzüge von den Löhnen der Arbeitnehmer	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

#### Löhne: Existenzsichernde Löhne - Last updated 2024-01-23 02:19 pm GMT

Question	Answer	Comment
Haben Sie die Gesamtvergütung Ihrer Arbeitnehmer einschließlich Sozialleistungen überprüft und mit einem „existenzsichernden Lohn“ verglichen, um Ihre „Lücke zu existenzsichernden Löhnen“ zu berechnen?	Nein, wir haben diese Überprüfung nicht durchgeführt.	No comment given

#### Arbeitszeiten: Arbeitszeiten - Last updated 2024-01-23 02:24 pm GMT

Question	Answer	Comment
Wie hoch ist die reguläre Wochenarbeitszeit der Arbeitnehmer an diesem Standort, ohne Überstunden?	Weniger als 40 Stunden	No comment given
Wie hoch ist die durchschnittliche Wochenarbeitszeit der Vollzeitbeschäftigten an diesem Standort, einschließlich Überstunden?	48 Stunden oder weniger	No comment given
Wie viele Stunden hat ein Arbeitnehmer an diesem Standort im vergangenen Jahr maximal in einer einzigen Woche gearbeitet, einschließlich Überstunden?	48 Stunden oder weniger	No comment given

#### Arbeitszeiten: Überstunden - Last updated 2024-03-20 09:00 am GMT

Question	Answer	Comment
Haben alle Ihre Arbeitnehmer das Recht, Überstunden zu verweigern?	Wir bieten keine Überstunden an	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

#### Arbeitszeiten: Pausen - Last updated 2024-04-11 06:58 am GMT

Question	Answer	Comment
Wie viele Ruhetage gewähren Sie Ihren Arbeitnehmern?	Mindestens ein freier Tag (24 aufeinanderfolgende Stunden) alle 7 Tage	No comment given
Machen die Arbeitnehmer während einer Schicht Ruhe- oder Essenspausen?	Arbeitnehmer erhalten die gesetzlich vorgeschriebenen Ruhepausen/Mahlzeiten Arbeitnehmer werden während ihrer Pausen bezahlt Die Arbeitnehmer können zusätzliche informelle Pausen einlegen (um auf die Toilette zu gehen, Wasser zu trinken, zu beten usw.) Angemessene Ruhemöglichkeiten sind vorhanden	No comment given
Wie viele Stunden ununterbrochener Ruhezeit haben die Arbeitnehmer zwischen den Schichten?	11 Stunden	No comment given

#### Arbeitszeiten: Feedback - Last updated 2024-01-23 02:40 pm GMT

Question	Answer	Comment
Haben Sie Anregungen, wie die Kunden ihre Einkaufspraktiken verbessern und Ihnen helfen können, Überstunden abzubauen und/oder existenzsichernde Löhne zu zahlen?	Ja, wir haben diese Informationen bereits an unsere Kunden weitergegeben.	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

Diskriminierung: Nicht-Diskriminierung - Last updated 2024-01-23 02:46 pm GMT

Question	Answer	Comment
Welche Maßnahmen haben Sie ergriffen, um sicherzustellen, dass die Grundsätze der Nichtdiskriminierung in Ihrem Unternehmen befolgt werden?	<p>Engagement der Geschäftsleitung für Gleichstellung und Vielfalt am Arbeitsplatz</p> <p>Detaillierte Richtlinie zur Nicht-Diskriminierung und Chancengleichheit, die allen Arbeitnehmern mitgeteilt wird</p> <p>Bewertung der Frage, ob es in unserem Unternehmen Diskriminierung gibt</p> <p>Überprüfung der Einstellungs- und Beschäftigungspraktiken</p> <p>Schulung von Vorgesetzten und Managern zur Förderung von Maßnahmen gegen Diskriminierung</p> <p>Schulung der an der Einstellung und Auswahl beteiligten Personen</p> <p>Messbare Ziele und spezifische Fristen zur Erreichung der Ziele</p> <p>Laufende Kampagnen zur Bekämpfung von Stereotypen</p> <p>Überwachung der Fortschritte, um genau festzustellen, welche Verbesserungen erzielt wurden</p> <p>Änderung der Arbeitsorganisation und der Aufgabenverteilung (z. B. um den Arbeitnehmern die Möglichkeit zu geben, Beruf und Familie zu vereinbaren)</p> <p>Planung von Gelegenheiten zur Kompetenzentwicklung, um eine maximale Beteiligung zu ermöglichen</p> <p>Förderung der Bemühungen in der Gemeinde (z. B. Erwachsenenbildungsprogramme)</p>	No comment given
Gibt es Arbeitnehmer, die aufgrund bestimmter Merkmale schlechter behandelt werden als andere (z. B. indem sie weniger Lohn erhalten)?	Nein	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

#### Diskriminierung: Nicht-Diskriminierung - Last updated 2024-01-23 02:46 pm GMT

Question	Answer	Comment
Führen Sie oder ein Arbeitskräftevermittler bei der Einstellung Gesundheitstests durch, um die Einstellung von Arbeitnehmern mit bestimmten gesundheitlichen Problemen oder Erkrankungen zu vermeiden?	Nein	No comment given

#### Reguläre Beschäftigung: Reguläre Beschäftigung - Last updated 2024-01-23 02:48 pm GMT

Question	Answer	Comment
Verfügen alle Arbeitnehmer über einen schriftlichen Vertrag oder eine andere verbindliche Vereinbarung, in der die Beschäftigungsbedingungen in einer Sprache festgelegt sind, die der Arbeitnehmer versteht?	Ja	No comment given

#### Reguläre Beschäftigung: Unterauftragsvergabe - Last updated 2024-01-23 02:48 pm GMT

Question	Answer	Comment
Lagern Sie einen Teil eines Kundenvertrags an ein anderes Unternehmen aus („Unterauftrag“)?	Nein	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

#### Reguläre Beschäftigung: Lieferkette - Last updated 2024-01-23 03:05 pm GMT

Question	Answer	Comment
Mit welchen Maßnahmen stellen Sie sicher, dass Ihre Zulieferer oder Subunternehmer die erforderlichen Arbeitsnormen einhalten?	<p>Unterstützung für direkte Zulieferer, um ihre Fähigkeit zur Einhaltung internationaler Arbeitsnormen zu verbessern</p> <p>Unterstützung für Zulieferer außerhalb unserer ersten Stufe, um ihre Fähigkeit zur Einhaltung internationaler Arbeitsnormen zu verbessern</p> <p>Regelmäßige Audits durch Dritte, um die Einhaltung der Arbeitsnormen zu überprüfen</p> <p>Vertragliche Anforderungen, die unsere Erwartungen an die Einhaltung der internationalen Arbeitsnormen darlegen</p> <p>Ein Verhaltenskodex, der den Lieferanten mitgeteilt wird</p> <p>Ein Verhaltenskodex, der den Unterauftragnehmern mitgeteilt wird</p>	No comment given
Laden Sie eine Kopie oder einen Link zu Ihrem Verhaltenskodex hoch.	GF-03_AN-01 Code of Conduct.pdf	No comment given

#### Disziplinarverfahren und Beschwerdeverfahren: Disziplin - Last updated 2024-01-23 03:09 pm GMT

Question	Answer	Comment
Verfügen Sie über ein detailliertes Disziplinarverfahren und ein Grundsatzdokument, das allen Arbeitnehmern mitgeteilt wird?	Ja	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

Disziplinarverfahren und Beschwerdeverfahren: Beschwerde - Last updated 2024-01-23 03:12 pm GMT

Question	Answer	Comment
Gibt es ein formelles Verfahren für Arbeitnehmer, um Bedenken, Beschwerden oder Probleme zu melden („Beschwerdemechanismus“)?	Ja, es gibt ein formelles Beschwerdeverfahren Das Beschwerdeverfahren ist für alle Arbeitnehmer zugänglich Das Beschwerdeverfahren steht den Mitgliedern der lokalen Gemeinschaft zur Verfügung	No comment given
Wenn ja, trifft eine der folgenden Aussagen auf das Beschwerdeverfahren in Ihrem Unternehmen zu?	Vertraulichkeit für die beschwerdeführende Person Schutz vor Einschüchterung und Vergeltungsmaßnahmen Förmliches Verfahren zur Beilegung von Beschwerden Ein Beschwerdeausschuss befasst sich mit der Beschwerde Beschwerden und vereinbarte Folgemaßnahmen werden dokumentiert und den Beteiligten innerhalb eines angemessenen Zeitrahmens mitgeteilt Menschen- und Arbeitsrechtsprobleme werden mit den Betroffenen innerhalb eines angemessenen Zeitrahmens behoben Die für die Entgegennahme und Bearbeitung von Beschwerden der Arbeitnehmer zuständigen Mitarbeiter sprechen die Sprache des Beschwerdeführers Vorgesetzte und Manager werden darin geschult, wie sie Beschwerden von Arbeitnehmern behandeln und lösen können Praktische Informationen über den Beschwerdemechanismus werden allen Arbeitnehmern in ihrer Sprache zur Verfügung gestellt Die Arbeitnehmer müssen Beschwerden nicht ihrem Vorgesetzten oder dem Vorgesetzten ihres direkten Vorgesetzten melden Briefkästen für Vorschläge	No comment given



## SAQ results

### SAQ answers

#### Disziplinarverfahren und Beschwerdeverfahren: Gewalt und Belästigung - Last updated 2024-01-23 03:21 pm GMT

Question	Answer	Comment
Welche Maßnahmen gibt es, um Gewalt und Belästigung, einschließlich sexueller Belästigung, zu verhindern?	Die Mitarbeiter werden zu den Themen respektvolles Verhalten, Gewalt und Belästigung geschult Vorgesetzte und Manager werden zu den Themen respektvolles Verhalten, Gewalt und Belästigung geschult Regelmäßige, umfassende Risikobewertungen	No comment given

#### Umwelt: Geltende Gesetze - Last updated 2024-01-23 03:24 pm GMT

Question	Answer	Comment
Hat Ihr Unternehmen in den letzten drei Jahren einen behördlichen Bescheid, ein Bußgeld oder eine strafrechtliche Verfolgung wegen Nichteinhaltung von Umweltgesetzen, -vorschriften, -genehmigungen oder -erlaubnissen erhalten?	Nein	No comment given

#### Umwelt: Umweltmanagementsystem - Last updated 2024-01-23 03:26 pm GMT

Question	Answer	Comment
Gibt es in Ihrem Unternehmen jemanden, der für die Einhaltung von Umweltvorschriften und das Umweltmanagement zuständig ist?	Ja, qualifizierter Umweltmanager	No comment given
Welche Maßnahmen haben Sie ergriffen, um die Auswirkungen Ihrer Tätigkeit auf die Umwelt zu kontrollieren?	Ein Abfallmanagementsystem Ein Recycling-Programm Richtlinien, die für unsere Umweltauswirkungen relevant sind Einhaltung der Anforderungen lokaler, nationaler und internationaler Gesetze in Bezug auf Umweltstandards	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

#### Umwelt: Kundenanforderungen - Last updated 2024-01-23 03:29 pm GMT

Question	Answer	Comment
Kennen Sie die Umwelanforderungen für Ihre Endkunden?	Ja, für alle Endkunden	No comment given
Mit welchen Maßnahmen stellen Sie sicher, dass Sie die Umwelanforderungen Ihrer Endkunden erfüllen?	Eine dritte Partei überprüft unsere Leistung anhand der Anforderungen unserer Kunden.	No comment given

#### Umwelt: Der Klimawandel - Last updated 2024-01-23 03:32 pm GMT

Question	Answer	Comment
Beschäftigen Sie sich mit Ihren Kunden, Lieferanten oder anderen Partnern mit klimabezogenen Themen?	Ja, mit unseren Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern Ja, und unsere Lieferanten müssen klimarelevante Anforderungen erfüllen Ja, und wir haben geprüft, wie sich der Klimawandel auf unsere Mitarbeiter auswirken wird Ja, und wir haben geprüft, wie sich der Klimawandel auf die Arbeitnehmer in unserer Lieferkette auswirken wird	No comment given

#### Geschäftsethik: Geltende Gesetze - Last updated 2024-01-23 03:33 pm GMT

Question	Answer	Comment
Hat Ihr Unternehmen in den letzten drei Jahren einen offiziellen Bescheid, eine Geldstrafe oder eine strafrechtliche Verfolgung wegen der Nichteinhaltung von Gesetzen, Vorschriften, Genehmigungen oder Erlaubnissen zur Unternehmensethik erhalten?	Nein	No comment given

## SAQ results

### SAQ answers

Geschäftsethik: Richtlinien und Verfahren - Last updated 2024-01-23 03:36 pm GMT

Question	Answer	Comment
Gibt es in Ihrem Unternehmen eine Person, die für die Einhaltung der Geschäftsethik und das Management zuständig ist?	Ja, andere (bitte erläutern) Bitte erläutern Sie: Compliance officer	No comment given
Welche Maßnahmen haben Sie ergriffen, um geschäftsethische Risiken in Ihrem Unternehmen zu bewältigen?	Schulungen für Mitarbeiter in risikoreicheren Positionen wie Management, Finanzen, Einkauf und Logistik zu unserer Geschäftsethikpolitik Ein System zur Untersuchung von Beweisen für Bestechung, Korruption und unethische Geschäftspraktiken Ein transparentes System für die vertrauliche Meldung und Lösung von Problemen wie Bestechung, Korruption und unethische Geschäftspraktiken Richtlinien in Bezug auf Bestechung, Korruption und andere Fragen der Geschäftsethik Einhaltung der Anforderungen lokaler, nationaler und internationaler Gesetze in Bezug auf Bestechung, Korruption und andere Fragen der Geschäftsethik	No comment given